

採用力 向上・強化セミナー

参加無料！

オンライン参加OK！

定員先着
30名**対象** 経営者、採用・教育担当者、職場のリーダーの方 ほか

貴社の「求人票」は、応募したい内容になっていますか？

採用後の「定着・育成」は準備できていますか？

この2点を解決に導くセミナーです。



日時

11月26日(木)
15:00～17:00

会場

J:COMホルトホール大分
202会議室

講師

篠原 丈司氏(社会保険労務士)

テーマ

**「若者が選びたくなる
会社になるためには」**講義
内容

- こんなに変わる「求人票の書き方」
- 若者は会社になにを求めるのか？
- 必ずある！「自社で誇れること」
- 知っておくべき「今」の面接対応
- 定着率に影響する入社初日の対応

ここが
ポイント

ハローワーク
インターネットサービスの
情報の載せ方を変えることで、
応募が増加する例は
いくつもあります。
そのポイントを具体的に解説します。

12月 3日(木)
15:00～17:00**J:COMホルトホール大分**
202会議室**佐々木 剛氏**(キャリアコンサルタント)**「若者が働き続けたい
会社になるためには」**

- 定着のカギとなる3カ月、1年、3年
- 「定着・成長」までが採用活動
- 本音を聴くための対話の方法
- 若者が成長を実感する職場とは
- 本人の将来にも目を向けた支援策

「採用して終わり」でも、
「辞めなければよい」でもない……
安心して働き、成長を実感し、
自分の将来を描きながら、
「この会社を選んでよかった」と思える
職場をワークも使って設計していきます。

**両講師の
セミナーへの
ご参加
大歓迎！**

講師プロフィール



講師 篠原 丈司 氏

社会保険労務士篠原事務所 代表

■ 社会保険労務士

大学卒業後、株式会社三越に入社し、銀座店婦人洋品担当からキャリアをスタート。株式会社福岡三越(当時)の草創期に参画し、ショップ長としてテナントや部下の指導に当たる。2009年1月に社会保険労務士 篠原事務所を設立。これまでに通算1,240回(2026年8月1日現在)の研修や講演に登壇。タイムマネジメントをベースにしたライフデザイン研修や新入社員研修、管理職向けのハラスメント防止研修などの受講者数は、のべ3万人を超えている。



講師 佐々木 剛 氏

ツクヨミ 代表

- キャリアコンサルタント(国家資格)
- キャッシュフローコーチ®
- CSCワークショップインストラクター
- アンガーマネジメントファシリテーター® 他

大学卒業後、12年間民間企業の総務にて、新卒・中途採用、社員教育に携わり力を注ぐ。その後、労働局で助成金相談、審査、調査業務に従事。2015年独立開業。学生向けのキャリアセミナーや民間企業でのコミュニケーション研修等、企業の悩みに寄り添ったテーマで講師を年間60回以上務め、人財が集まる・育つ・定着する・笑顔が溢れる職場づくりをサポートしている。

↓↓ お申し込みはこちらから ↓↓

インターネット
からのお申し込み

「大分 採用力向上・強化セミナー」
で検索!

大分 採用力向上・強化セミナー



二次元コード
からのお申し込み



オンラインでのご参加を含め、お申し込み後、事務局から詳細なご連絡を差し上げます。

お問い合わせ先(運営事務局)

若年者地域連携事業事務局(厚生労働省大分労働局委託)

大分市中春日町12-30 エクセル中春日401

TEL:070-1784-6013 ✉ ooita-jakunen@lec.co.jp

【主催】株式会社東京リーガルマインド(大分労働局委託 若年者地域連携事業)

【協力】ハローワーク

おおいたジョブステーション(おおいた産業人財センター)

おおいたジョブステーション各サテライト(別府・中津・日田・佐伯)

インスタも
見て
くださいね!

